

Etiskt ställningstagande

LinkExpo respekterar olika länders legala krav och internationella organisationers syn på grundläggande rättigheter. Vid val av leverantör är detta mycket viktigt.

LinkExpo tar ansvar för sin verksamhet i såväl Europa som i övriga världen. Vi klargör och visar vår etiska och moraliska ståndpunkt i alla lägen.

LinkExpo ser det som en skyldighet och förutsättning för en långsiktig utveckling och goda relationer med våra kunder.

Generella principer och legala krav

Fabriker som tillverkar produkter åt LinkExpo ska verka i enlighet med respektive lands lagstiftning, regler och förordningar; arbetsrätt, arbetsmiljöförordningar, miljöutsläpp etc. Tillverkare ska följa alla tillämpliga lagar och regler inklusive de relaterade till arbetskraft, hälsa och säkerhet.

Tillverkare ska ge LinkExpo s representanter obegränsad åtkomst till samtliga tillverkningsplatser och begärda dokument vid alla tillfällen.

Diskriminering

Tillverkare ska anställa personal utifrån förmåga att utföra arbetet och aldrig på grundval av personliga karaktärsdrag eller övertygelser.

Hänsyn får inte på något sätt tagas till ras, hudfärg, kön, nationalitet, etnisk bakgrund, religion, sexuell läggning, ålder, graviditet, civilstånd eller annat karaktärsdrag.

Barnarbete

Tillverkare ska inte nyttja barnarbete, vilket strider mot tillverkarlandets egna lagar eller mot FN:s konvention om barns rättigheter. Varje anställd ska uppfylla det tillämpliga minimum ålderskravet, barnarbetslagar, löner, arbetstimmar, övertid och övriga arbetsvillkor. Tillverkaren ska upprätthålla dokumentation över varje arbetares födelsedatum.



Löner och arbetstider

Tillverkare ska följa tillämpliga lokala lagar vad gäller arbetstider, löner och övertidsersättning.

Arbetsvillkor

Tillverkare ska behandla alla anställda med respekt och värdighet och garantera en säker och hälsosam arbetsplats med omgivning. Tillverkaren ska följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser gällande arbetsvillkor. Det är förbjudet att utöva aga eller fysiskt eller psykiskt tvång. Fabrikerna måste vara tillfredställande upplysta och ventilerade.

Associationsfrihet

Anställda ska ha möjlighet att vara medlem i valfria föreningar. Tillverkare får inte hindra anställda som lagligt vill bilda föreningar, organisera sig eller förhandla kollektivt.



LinkExpo AB

Phone: +46(0)60-66 81 00 • Fax: +46(0)60-66 81 59 • Email: info@linkexpo.se

Box 264 • 861 26 Timrå

Bölevägen 9 • 860 30 Sörberge

www.linkexpo.se